

RSH Mentor Programme: CSO application form- Syria

Many thanks for your interest in joining the RSH Mentor Programme.  We are very excited to be embarking on this journey, and we welcome your interest.

At the commencement of the mentoring scheme, selected organisations will conduct a safeguarding organisational capacity assessment. A mentor (either external or internal) will work with your organization to help you identify your organisation’s safeguarding gaps. The mentor will work with your safeguarding focal person for 6 months (maximum of 10 hours contact in a month). An agreement will be put in place to determine mutual responsibilities for mentoring implementation and monitoring between RSH and the mentored organisations.

The information that you provide will introduce us to your organisation and the safeguarding initiatives that are in place. This will help us assess and understand the organisation’s ability to undergo this initiative.

Please complete this form and return it to Laith Sayed on laith@rshub.org.uk and Wejdan Jarrah on wejdan.jarrah@rshub.org.uk by the **15th of February 2022**.

|  |  |
| --- | --- |
| Organisational information    | Please write the answer here  |
| Organisation Name |  |
| Office Location (Head Office) |  |
| Name of the main contact  |   |
| Email address of the main contact  |   |
| Phone number of the main contact  |   |
| Number of employees   |   |
| Number of volunteers (if applicable)  |   |
| Summary of organisational vision, mission, and goals  |   |
| Annual budget  | Please tick  Below USD  5,000                         [  ] Between USD 5,000 - 25,000  [  ] Between USD  25,000 -50,000  [  ] Between USD 50,000 – 100,000 [  ] Above USD 100,000 [  ]  |
| Programmes - Please tick to indicate the programme area(s) that are relevant  |
| Programme | Tick  | Programme | Tick |
| Education                                      |  |  Health                                           |  |
| Urban and infrastructure     |  | Water, Sanitation, and Hygiene    |  |
| Justice and peacebuilding  |  | Economic development |  |
| Social Protection |  | Disability |  |
| Gender-based violence/ Child protection/ Violence against women and girls |  | Research  |  |
| Sport |  | Non-specific |  |
| Other Programme  |  | Please describe  |  |
| Please tick to indicate program focus |
| Humanitarian focussed  |  | Development |  |
|  |  |  |  |
| Please tick to indicate if the programmes are directly implemented by:  |
| Your organisation |  | Partners                                          |  |
| Both your organisation and partners  |  | Do you subgrant to other CBOs? |  |
| Are you currently partnering with INGO/UN? |  |  |  |
| Beneficiaries- Who are the main beneficiaries (tick all that apply)  |
| Adult men and women                   |  | People with Disability                          |  |
| Women        |  | IDP/Refugees      |  |
| Children                                       |  |   |  |
| Other |  | Please describe  |  |
| Safeguarding  |
| Person responsible for safeguarding   | Name Role   |
|  Mentorship |  |  |
| Would you prefer to have an external or internal mentor?  |  |
|  | Yes  | No  |
| If an external mentor, confirm availability to work with an external mentor for 10hours per month for 6 months |  |  |
| If an internal mentor, would this person be available for 22-hour training (there will be initial 5 days training the week of 1st March 2022), monthly supervision, and follow-up to become a mentor?    |   |  |
| Would the organisation enable team members to be available to work with the mentor for up to 10 hours a month for 6 months?   |   |  |
| Would the internal mentor have time to collaborate with colleagues, management, and leadership on safeguarding?   |   |  |
| Do they have the ability to influence leaders to make the organisation safer?   |   |  |
| Is safeguarding integrated into your organisation?  (Indicate Yes or No) |
| We have begun safeguarding across the organisation   |   |  |
| We have a Safeguarding policy in place   |   |  |
| Some staff and volunteers have received safeguarding training   |   |  |
| All staff and volunteers have received safeguarding training   |   |  |
| We have conducted a safeguarding risk assessment   |   |  |
| Safeguarding is well integrated to programmes   |   |  |
| Safeguarding is well integrated into human resources   |   |  |
| Safeguarding is well integrated into IT   |   |  |
| Safeguarding is well integrated into media and communications   |   |  |
| Safeguarding is well integrated into fundraising   |   |  |
| Safeguarding is well integrated into partnerships   |   |  |
| Reporting and response system is in place for communities   |   |  |
| Reporting and response system is in place for staff   |   |  |
| Do you have existing safeguarding funds or any in the pipeline?  |  |  |
| Mentoring- Please describe the organisation’s interest in the mentoring programme here  |
| How does the organisation hope to benefit from the mentoring programme?    |
| How will the senior leaders engage with the mentoring programme?    |

Due to the large volume of applications, only those selected will be contacted. Submission of an application does not automatically mean you would be selected.

مركز الدعم والموارد – برنامج التوجيه والإرشاد

استمارة الترشح لمنظمات المجتمع المدني في سوريا

شكرًا جزيلاً على اهتمامك بالانضمام إلى برنامج التوجيه والإرشاد لمركز الموارد والدعم للشرق الأوسط وشمال أفريقيا. نحن متحمسون للغاية للإنطلاق في هذه الرحلة ونرحب باهتمامكم.

في بداية خطة التوجيه، ستقوم المنظمات المختارة بإجراء تقييم قدراتها في مجال الصون. سيعمل المرشد/الموجه سواء كان من داخل مؤسستك أم مستشار من الخارج)) مع منظمتك لمساعدتك في تحديد الثغرات الخاصة الصون في منظمتك.

سيعمل المرشد مع مسؤول تنسيق الصون لمدة 6 أشهر (بحد أقصى 10 ساعات اتصال شهريا). سيتم وضع إتفاقية لتحديد المسؤوليات المتبادلة لتوجيه التنفيذ والرصد بين مركز الموارد والدعم والمنظمات التي يتم توجيهها.

ستقود المعلومات التي تقدمها عن مؤسستك لفهم أكبر للمؤسسة ومبادرات الصون الموجودة فيها. كما ستساعدنا في تقييم وفهم القدرة التنظيمية للإنضمام لهذا البرنامج.

يرجى إكمال هذا النموذج وإعادته إلى ليث سيد على الايميل laith@rshub.org.uk والى وجدان جراح على الايميل wejdan.jarrah@rshub.org.uk بحلول 15فبراير2022.

|  |  |
| --- | --- |
| معلومات المنظمة | الرجاء كتابة الجواب هنا |
| اسم المنظمة |  |
| موقع المكتب (المكتب الرئيسي) |  |
| اسم جهة الاتصال الرئيسية |  |
| عنوان البريد الإلكتروني لجهة الاتصال الرئيسية |  |
| رقم هاتف جهة الاتصال الرئيسية |  |
| عدد الموظفين |  |
| عدد المتطوعين (إن وجد) |  |
| ملخص الرؤية والرسالة والأهداف التنظيمية |  |
| الميزانية السنوية | يرجى وضع علامةأقل من 5000 دولار امريكي [ ]بين 5000 - 25000 دولار امريكي [ ]بين 25000 و 50000 دولار امريكي [ ] بين 50000 - 100000 دولار امريكي [ ]فوق 100000 دولار امريكي[ ] |
| البرامج - يرجى وضع علامة للإشارة إلى مجال (مجالات) البرنامج ذات الصلة: |
| البرنامج | ضع علامة | البرنامج | ضع علامة |
| التعليم |  | الصحة |  |
| البنية التحتية والحضرية |  | المياه والصرف الصحي والنظافة |  |
| العدل وبناء السلام |  | النمو الاقتصادي |  |
| الحماية الاجتماعية |  | ذوي الاحتياجات الخاصة |  |
| العنف القائم على النوع الاجتماعي / حماية الطفل / العنف ضد النساء والفتيات |  | البحوث |  |
| الرياضة |  | غير محدد |  |
| برامج اخرى |  | يرجى التوضيح هنا: |  |
| يرجى وضع علامة لقطاع عمل منظمتكم: |
| إنساني |  | تنموي |  |
| يرجى وضع علامة للإشارة إلى ما إذا تم تنفيذ البرامج بشكل مباشر عن طريق: |
| منظمتك |  | شركاء |  |
| كلاً من منظمتك وشركائك |  | أنت شريك منفذ لمنظمات المجتمع المحلي الأخرى؟ |  |
| هل تشارك حاليًا مع المنظمات الدولية غير الحكومية / الأمم المتحدة؟ |  |  |  |
| المستفيدون - من هم المستفيدون الرئيسيون (ضع علامة على كل ما ينطبق): |
| البالغين من الرجال والنساء |  | ذوي الاحتياجات الخاصة |  |
| نساء |  | النازحين/ اللاجئين |  |
| أطفال |  |  |  |
| أخرى |  | الرجاء التوضيح: |  |
| مبدأ الصون: |
| الشخص المسؤول عن الصون في منظمتك | الاسم: |
| الوظيفة: |
| التوجيه والارشاد |
| هل تفضل أن يكون لديك مرشد خارجي أم داخلي من منظمتكم؟ |  |  |
|  | نعم | لا |
| إذا اخترت موجهًا خارجيًا، فتأكد من التزام منظمتكم للعمل مع موجه خارجي لمدة 10 ساعات شهريًا لمدة 6 أشهر |  |  |
| إذا كان اختياركم لمرشد داخلي، فهل سيكون هذا الشخص متاحًا للتدريب لمدة 22 ساعة (سيكون هناك تدريب مبدئي لمدة 5 أيام في الأسبوع الذي يبدأ في الأسبوع الأول من آذار للعام 2022) ، وإشراف ومتابعة شهرية ليصبح مرشدًا؟ |  |  |
| هل ستمكّن المنظمة أعضاء الفريق المختار من التواجد للعمل مع الموجه/المرشد لمدة تصل إلى 10 ساعات شهريًا لمدة 6 أشهر؟ |  |  |
| هل سيكون لدى الموجه/المرشد الداخلي الوقت للعمل مع الزملاء والإدارة والقيادة على الصون؟ |  |  |
| هل للأشخاص الذي سيتم إختيارهم داخلياً القدرة على التأثير على القادة لجعل المنظمة أكثر أمانًا؟ |  |  |
| هل مبدأ الصون مدمج في منظمتك؟ (أجب بنعم أو لا) نعم | لا |
| لقد بدأنا في دمج مبدأ الصون في قطاعات المنظمة |  |  |
| لدينا سياسات الصون مطبقة في منظمتنا |  |  |
| تلقى بعض الموظفين والمتطوعين تدريبات حول الصون |  |  |
| تلقى جميع الموظفين والمتطوعين تدريبات حول الصون |  |  |
| لقد أجرينا تقييمًا للمخاطر الوقائية للصون |  |  |
| تم دمج الصون جيدًا في البرامج |  |  |
| تم دمج الصون جيدًا في الموارد البشرية |  |  |
| تم دمج الصون بشكل جيد في تكنولوجيا المعلومات |  |  |
| تم دمج الصون بشكل جيد في وسائل الإعلام والاتصال والتواصل |  |  |
| تم دمج الصون جيدًا في عملية جمع الأموال والدعم |  |  |
| الصون مدمج جيدًا في الشراكات |  |  |
| نظام الإبلاغ والاستجابة مطبق في المجتمعات المستهدفة |  |  |
| نظام الإبلاغ والاستجابة معمول به للموظفين |  |  |
| هل لديك أموال او دعم لتطبيق مبدأ الصون أو أي أموال قيد الانتظار من المانحين لدعم نشاطات الصون؟ |  |  |
| التوجيه والإرشاد - يرجى وصف اهتمام المنظمة ببرنامج التوجيه  |
| كيف تأمل المنظمة في الاستفادة من برنامج التوجيه والارشاد؟ |
| كيف سينخرط كبار القادة في منظمتكم في برنامج التوجيه والارشاد؟ |

نظرًا لوجود عدد كبير من المنظمات المتقدمة، سيتم الاتصال بالذين سيتم اختيارهم فقط. لا يعني تقديم الطلب أنه سيتم اختيارك تلقائيًا.