

Bitesize:



RESOURCE
& SUPPORT
HUB



Kuchambua uwezo, udhaifu, fursa na vitisho vyakira (uchambuzi wa SWOT)

Zoezi hili linaambatana na maelezo ya Kituo cha Rasilimali na Usaizidi ya jinsi-ya kuhusu kuunda sera ya kulinda usalama. Zoezi hili lilichukuliwa kutoka uchambuzi wa uwezo, udhaifu, fursa na vitisho katika shirika la Keeping Children Safe (KCS), (2018) Kuunda Sera na Taratibu za Kulinda usalama wa Mtoto.

Utangulizi

Kama ilivyobainishwa katika zoezi la Kutembea kwa Mamlaka, ukosefu wa usawa wa mamlaka ndiyo kiini cha masuala yanayohusiana na unyonyaji wa kingono, dhuluma na unyanyasaji wa kijinsia (SEAH) na aina zingine za madhara. Zoezi hili linalenga kujikita juu ya jambo hili muhimu. Zoezi lenyewe limegawanywa katika sehemu mbili.

Kwanza, zoezi hili linatoa maswali mapana kwa mashirika kutambua na kushughulikia sababu za msingi za SEAH na kuchunguza hatua zao za kuzuia. Lengo likiwa ni kuchunguza uwezekano wa mageuzi na mabadiliko ya kimfumo.

Kwa kuzingatia uchambuzi huo wa awali, sehemu ya pili ya zoezi hilo inaendelea kuchambua nguvu, udhaifu, fursa na vitisho (SWOT) zinazohusiana na kutengeneza shirika salama kwa wafanyakazi, wafanyakazi wanaohusishwa na mtu yeyote ambaye shirika lako linaingiliana naye. Uchambuzi huu wa nguvu, udhaifu, fursa na vitisho utaenda zaidi ya uzuiaji na utajumuisha mijadala kuhusu mfumo wa sera, kuzuia, kuitikia na kuripoti.

Kumbuka: Zoezi hili limeandikwa ili kufikiria kuhusu hatari zinazosababishwa kwa wafanyakazi, wafanyakazi wanaohusishwa, na mtu yeyote anayeingiliana na shirika lako. Unaweza kurekebisha zoezi hili ili kuzingatia wafanyakazi na wafanyakazi wanaohusishwa pekee au wanajamii na washiriki wa programu pekee.

Maandalizi

- Andaa nafasi salama na ya faragha kwa ajili ya majadiliano. Washiriki wote wanahitaji kujihisi salama ili kuweza kuchangia kwa uaminifu katika mjadala huu.
- Kuwa na karatasi moja tupu ya chati mgeuzo au maandishi yake (au ubao wa mtandaoni) kwa ajili ya kujadiliana katika sehemu ya 1 ya zoezi.

- Kwenye chati mgeuzo au ubao wa (mtandaoni), gawanya ukurasa katika sehemu nne (robo duara) na uweke lebo kwenye sehemu: nguvu, udhaifu, fursa na vitisho. Kwa sehemu ya 2 ya mazoezi.
- Tumia taarifa iliyokusanywa katika hatua ya 3, 4, 5 na 6 ya karatasi ya kidokezo cha kuunda sera ili kufahamisha mjadala wako.
- Kwa toleo la mtandaoni, unaweza kutumia jamboard, miro board au jukwaa lingine.

Zoezi

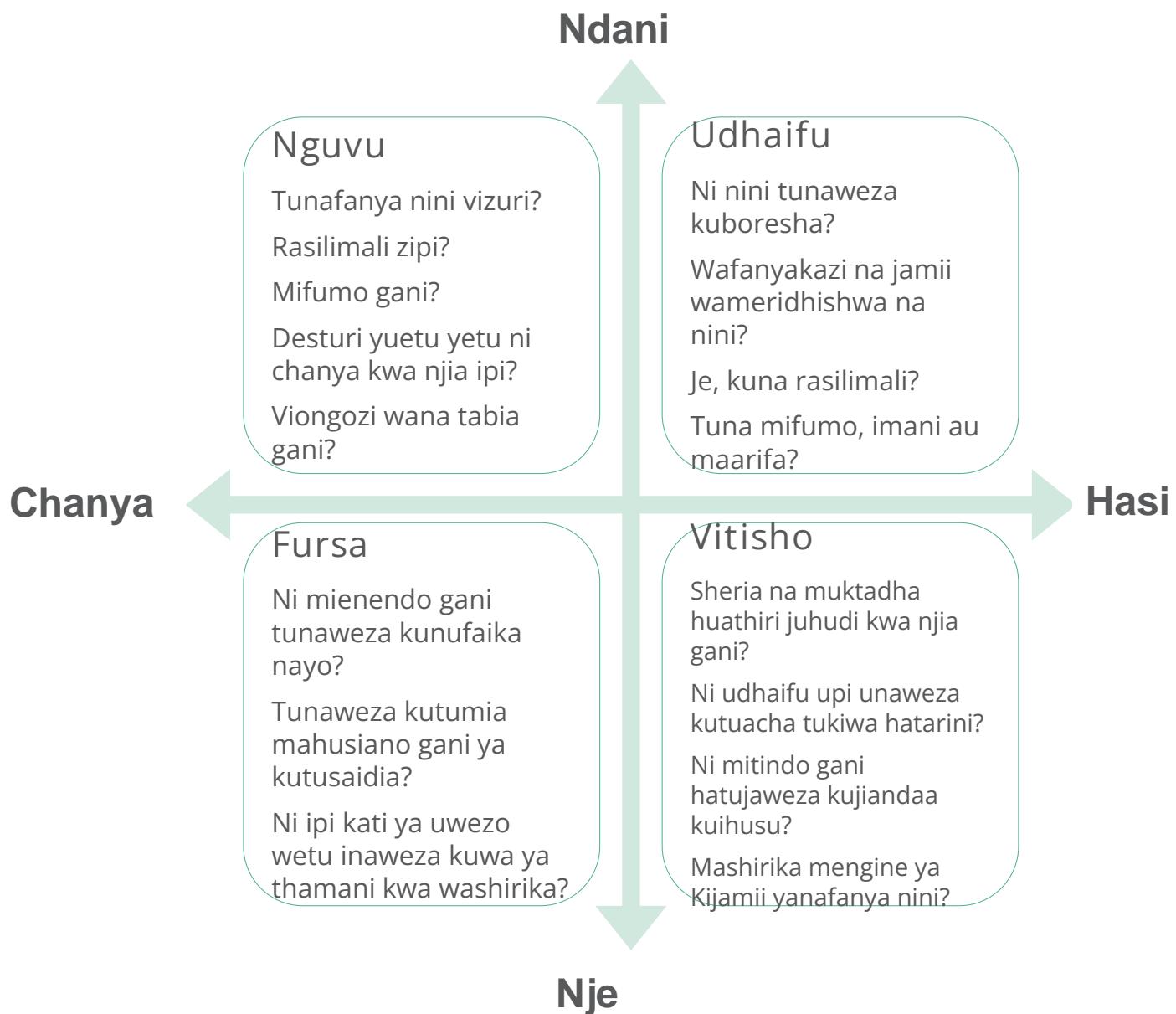
Sehemu ya 1: Anza kufikiria kuhusu kuzuia na mageuzi ya mabadiliko

Fikiria majibu ya maswali manne yaliyo hapa chini:

1. Ni mambo gani huwafanya watu wajihisi kutokuwa salama kutohana na SEAH na aina zingine za madhara katika shirika letu?
2. Ni mambo gani huwafanya wakosaji kuthubutu zaidi kutekeleza SEAH na aina zingine za madhara katika shirika letu?
3. Je / Kwa nini mtu aliyenusurika SEAH au aina nyingine ya madhara ananyanyapaliwa katika shirika letu?
4. Je / Kwa nini mhalifu wa SEAH au aina nyingine ya madhara hanyanyapaliwi katika shirika letu?

Sehemu ya 2: Jadili uwezo, udhaifu, fursa na vitisho vya kulinda usalama

- Katika makundi yenu, pitieni kila sehemu / roboduara na mjadili mambo yaliyo hapa chini. Ongeza maelezo katika sehemu husika.
- Kwa kila sehemu / roboduara fikiria juu ya vitendo au hatua tofauti zinazohusiana na kuzuia, kuitikia, mfumo wa sera na kuripoti. Rejelea jedwali katika dokezo la jinsi ya kutumia viwango vya kimataifa katika SEAH kwa maelezo zaidi. Hii inaweza kujumuisha hatua zinazohusiana na Rasilimali Watu na uajiri, mafunzo na programu.
- Waulize wafanyakazi uzoefu wao kama wafanyakazi kwa kila sehemu.
- Kwa kila sehemu, tumia maelezo kuhusu njia za sasa za kufanya kazi, muktadha na viwango vya kimataifa.



Nguvu: Ndani

- Shirika lako la Kijamii linafanya nini vizuri ili kuzuia SEAH na madhara mengine yanayosababishwa kwa wafanyakazi, wafanyakazi wanaohusishwa na mtu yejote ambaye shirika linaingiliana naye? Kwa mfano sera dhabiti, kanuni ya maadili, mawasiliano ya mara kwa mara na ya uwazi, au utofauti na hatua za ujumuishi zilizounganishwa katika shirika.
- Shirika lako la Kijamii linafanya nini vyema ili kuitikia SEAH na madhara mengine yanayosababishwa kwa wafanyakazi, wafanyakazi wanaohusishwa na mtu yejote ambaye shirika linaingiliana naye? Kwa mfano

mifumo ya faragha ya kuripoti iliyowekwa, njia za uwazi za kuitikia ripoti, kutoa maoni kwa waathiriwa/manusura kuhusu mchakato, msaada kwa waathiriwa/manusura unaotolewa mara moja, mpango kuhusu ustawi wa mwathiriwa/mnusurika unaopatikana.

- Ni rasilimali zipi zilizopo ambazo ni muhimu kwa kulinda usalama?
- Ni mifumo gani ya shirika inayochangia katika kulinda usalama bora?
- Ni sifa gani katika desturi ya shirika lako husaidia katika kulinda usalama?
- Je / Viongozi wanachangia je kwa shirika salama zaidi?

Udhaifu: Ndani

- Shirika lako la Kijamii linavezaje kuzuia vyema SEAH na madhara mengine yanayosababishwa kwa wafanyakazi, wafanyakazi wanaohusishwa na mtu yejote ambaye shirika linaingiliana naye?
- Shirika lako la Kijamii linavezaje kuitikia vyema SEAH na madhara mengine yanayosababishwa kwa wafanyakazi, wafanyakazi wanaohusishwa na mtu yejote ambaye shirika linaingiliana naye?

- Una rasilimali za kutosha kwa ajili ya kulinda usalama?
- Wafanyakazi na washiriki / jamii wameridhishwa na nini?
- Kulinda usalama kunapewa kipaumbele na viongozi?
- Ni mifumo gani ya shirika au maarifa yanahitaji kuboreshwa?
- Desturi ya shirika lako inawezesha kulinda usalama?
- Je / Viongozi wako wanahitaji kubadilika vipi ili kuchangia ubora katika kulinda usalama?

Fursa: Nje

- Ni mienendo gani inayohusiana na dhuluma au hali ya mahali pa kazi unaweza kuchukua kama fursa ili kuzuia na kuitikia SEAH na madhara mengine vyema? (kwa mfano kasi katika sekta ya kibinadamu ya kuweka kipaumbele katika kulinda usalama, mienendo ya

#aidtoo na #metoo, visa vipyta vya wafanyakazi wa eneo husika).

- Ni ipi kati ya uwezo wetu inaweza kuwa ya thamani kwa washirika?
- Ni fursa gani unaweza kutumia (kwa mfano kufanya kazi na mashirika mengine, usaidizi kutoka kwa

wafadhili/washirika) ili kuzuia na kuitikia
SEAH na madhara mengine?

Vitisho: Nje

- Ni sheria na vipengele vipi vy
muktadha huathiri vibaya jinsi
unavyoweza kuzuia SEAH na madhara
mengine kwa ubora?
- Udhafi wetu unawezaje kutuacha
tukiwa hatarini?
- Ni mienendo gani ya kulinda usalama
ambayo hatujajiandaa kuihusu?
- Mashirika mengine ya Kijamii katika
eneo hilo yanafanya nini?

Kote

- Kwa kila sehemu, waulize wafanyakazi (na wafanyakazi wanaohusihwa kama wapo) washiriki uzoefu wao wenyewe. Kwa mfano, unapojadili uwezo na udhaifu unaohusiana na uajiri, uliza: Ulijiriwa vipi? Ukaguzi wowote wa warejelewa ulifanyika? Ulipata maelezo kuhusu jinsi unavyopaswa na usivyopaswa kufanya? Uliambiwa ni nini maana ya SEAH au kulinda usalama?
- Mara tu baada ya kujadili nguvu zote, udhaifu, fursa na vitisho, uliza kikundi:
 - Wajadili njia za kupunguza udhaifu na vitisho na kuweka vipaumbele.
 - Wajadili njia za kuongeza uwezo na fursa na kuweka vipaumbele.

Mikakati itakayojitokeza itaonyesha njia ya kusonga mbele na inaweza kutumika kama msingi wa sera na taratibu zinazohusiana.