

RSH Nigeria: Çocuk ve Yetişkin Güvenliği (veya CSiT) risk değerlendirme ve yönetim aracı

Her sivil toplum kuruluşu (STK) geniş bir yelpazede çocuk ve yetişkin güvenliği riskleriyle karşı karşıyadır. Ayrıca, durumlar, dinamikler, ilişkiler ve dolayısıyla riskler zaman içinde değişebileceğinden, risk değerlendirmesi devam eden bir süreçtir (tek seferlik bir uygulama değildir).

Çocuk ve yetişkin güvenliği veya CSiT risk değerlendirmesi, her STK'nın çocuk ve yetişkin güvenliği önleme ve müdahale tedbirlerinin merkezinde yer alır. RSH Nijerya merkezi, STK'nızın karşı karşıya olduğu çocuk ve yetişkin güvenliği risklerini belirlemenize ve yönetmenize yardımcı olmak için bu risk değerlendirme ve yönetim aracını geliştirmiştir.

Bu aracı bizim için test eden Nijerya'daki STK'lara minnettarız ve daha fazla geri bildirim bekliyoruz - bu aracı kullanma deneyimleriniz hakkında geri bildirim paylaşmak istiyorsanız veya belirli bir çocuk ve yetişkin güvenliği sorunuyla ilgili bir sorunuz varsa, lütfen bize e-posta gönderin: askanexpertnigeria@rshub.org.uk.

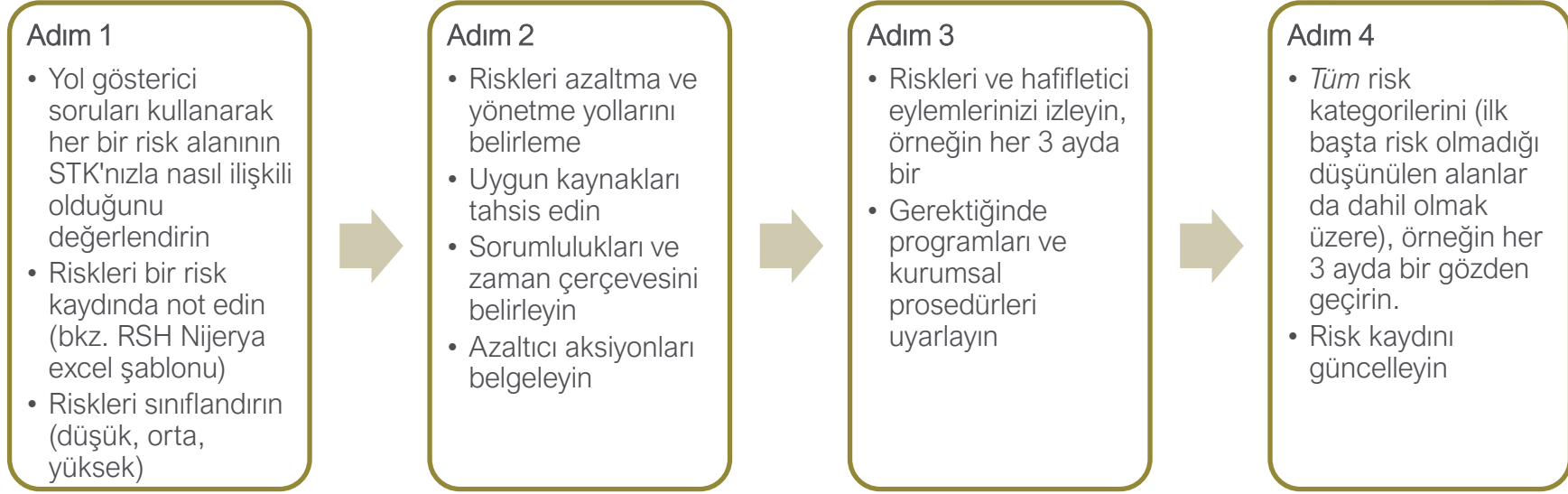
Bu araç Nijerya'daki STK'lar için geliştirilmiştir ve aşağıdaki kişiler için faydalı olacaktır:

- çocuk ve yetişkin güvenliği veya PSEAH sorumlulukları olan çalışanlar
- İK çalışanları staff
- Güvenlik ve risk çalışanı
- herhangi bir program alanında / sektöründe çalışan program çalışanı
- risk yönetimi sürecinin gözetimini üstlenen yöneticiler ve direktörler

Başlamadan önce, hatırlayın:

- ➔ Çocuk ve yetişkin güvenliği risk yönetimi, mevcut kurumsal risk yönetimi sürecine entegre edilebilir. Ayrı olmasına gerek yoktur.
- ➔ Bu, kapsamlı bir risk listesi değildir. Risk ortamı değişir, kurumunuza özgü riskleri belirlemeniz gerekecektir.
- ➔ Bir çocuk ve yetişkin güvenliği risk değerlendirmesini ilk kez tamamlamak uzun bir süreç olabilir! Bundan sonra güncellemelere ve eklemelere odaklanabilirsiniz.
- ➔ Dış çevre ve program risk alanları gibi bazı riskler kuruluşunuzun çocuk ve yetişkin güvenliği değerlendirmesi ile örtüşecektir.

Bu risk değerlendirme ve yönetim aracı nasıl kullanılır:



Risklerin sınıflandırılması

Belirlenen riski kategorize ederken, **olasılığı** (olayın gerçekleşme olasılığı) ve **etkiyi** (zararın bir birey veya kurum için ne kadar ciddi olabileceği) göz önünde bulundurmak faydalı olacaktır.

1. Riskin gerçekleşme **olasılığının** ne kadar olduğunu not edin

Yüksek olasılıkla	3
Muhtemelen	2
Olası değil	1

2. Bireyler ve kurumsal itibar üzerindeki olası **etkilere** dikkat edin

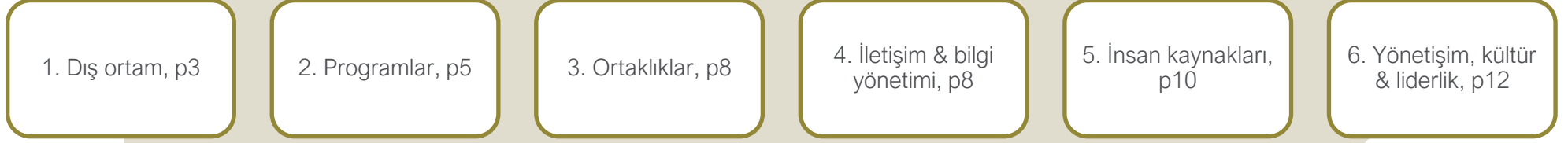
Yüksek etki	3
Orta etki	2
Düşük etki	1

3. Genel risk derecesini hesaplayın: **olasılık x etki**

Yüksek	7'den 9'a
Orta	4'den 6'ya
Düşük	1'den 3'e

Riskleri altı ana kategoride gruptandırdık. Sizinle ilgili olan kategorileri belirleyebilirsiniz, ancak genel alanların tümünün risk değerlendirmenizde ele alınması tavsiye edilir. Her bir bölüme ulaşmak için tıklayın.

Burada çok şey var! Başlamak için bir kategori seçin. Bu kategoriye tamamladıktan sonra bir sonrakine geçin. Bir sonraki kategoriye başka bir gün / daha fazla zamanınız olduğunda geri dönebilirsiniz.



1. Dış ortam

#	Risk alanı	Risk nedeni	Bunun yaptığınız işle nasıl bir ilişkisi var?
1.1	Yaş	Cinsel ilişki rıza yaşının daha düşük olduğu ülkeler veya bölgeler çocuklarla cinsel ilişkiyi yasal hale getirmekte, bu da onları cinsel istismar veya sömürü riski altına sokabilmektedir. Potansiyel istismar göstergeleri "normal" kabul edildiği için çalışanlar tarafından fark edilme olasılığı daha düşük olabilir	* Nijerya'da / XXX eyaletinde rıza yaşı 18'den düşük mü? <i>Not: rıza tüm evlendirilmiş ve evlendirilmemiş çocuklar (18 yaş altı) için eşit olarak geçerlidir</i>
1.2	Zarar ve istismar türleri	Çocuk yaşta evlendirme, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet veya bedensel ceza gibi belirli çocuk veya yetişkin gruplarının istismarı veya sömürsü yerel olarak bir norm olarak görülebilir. Çalışanlar da bu normların kabul edilebilir olduğuna inanabilir ve bunlara göre hareket edebilir. Bazı çocuklara karşı önyargıları olabilir (örneğin engeli olan çocuklar) veya çocukların seks işçiliği yapmaya	* Çalıştığınız bölgelerde hangi zarar ve istismar (TCDŞ, çocuk koruma) türleri mevcut? * Zarar görme riski daha yüksek olan belirli çocuk ya da yetişkin grupları var mı?

		rıza gösterebileceklerine dair yanlış bir inanca sahip olabilirler.	
1.3	İnsani yardım bağlamı	Acil durumlarda, ailelerin ve toplulukların temel ihtiyaçları karşılanamayabilir ve genellikle koruma veya çocuk ve yetişkin güvenliği endişeleri daha da artar. Cinsel istismara ve yiyecek, barınak veya güvenlik karşılığında cinsel ilişki kurma riskine karşı savunmasız olabilirler. Aileler ve topluluklar birbirlerine yardım edemeyebilir ve destek hizmetleri olmayabilir veya iyi işlemez. Hızlı müdahale gerektiren acil durumlarda kuruluşlar, personelin referans kontrollerini yapmamak veya yeterli risk değerlendirmesi yapmamak gibi kısa yollara başvurabilir. Bu kısa yollara başvurmak programın güvenliğine zarar verebilir.	* İçinde bulunduğunuz durum bir acil durum veya afet mi? * Çalıştığınız yerde yerlerinden edilmiş veya mülklerini kaybetmiş ve yiyecek veya barınma gibi temel ihtiyaçlarını karşılayamayan insanlar var mı?
1.4	Yüksek düzeyde yoksulluk	Yoksulluk içinde olmak insanları cinsel sömürüye karşı kırılgan hale getirebilir ve cinsel eylemleri toplumdan ve çalışanlardan gelen temel ihtiyaçlarla takas edebilir. Çocuklar çalışmak zorunda kalabilir ve kuruluşlar veya tedarikçileri çocuk işçi kullanabilir	* Yoksulluk seviyesi, insanların diğer şeyler (gıda, eşya vb.) için cinsel sömürü veya istismar riski altında olabileceği kadar yüksek mi?
1.5	Özel olarak korunması gereken çok sayıda çocuk / yetişkin	Engeli olan çocuklar (ve yetişkinler), HIV/AIDS ile yaşayanlar, yetimler, ülke içinde yerinden edilmiş kişiler (IDP'ler), mülteciler veya sokaklarda yaşayanlar vb. için istismar riski kısmen damgalanma, izolasyon, ayrımcılık ve destek eksikliği nedeniyle artmaktadır. Çalışanlar bu önyargıları paylaşabilir ve istismara tanık olduklarında harekete geçmeyebilirler.	* Özel koruma veya desteğe ihtiyaç duyan çok sayıda çocuk veya yetişkin var mı?
1.6	Yönetişim ve kanunların uygulanması	Yerel yönetişimin zayıf olduğu ve kanunların uygulanması, polis veya yargının zayıf olduğu yerlerde, ihlallerin bildirilme ve müdahale edilme olasılığı daha düşüktür	* Yerel otoriteler veya sistemler tüm cinsel istismar, sömürü veya taciz bildirimlerine yanıt veriyor mu?

			<p>* Yerel otoriteler bazı bildirimlere yanıt verirken diğerlerine yanıt vermiyor mu?</p> <p>* Yerel otoriteler veya sistemler tüm vakaları ciddiye alıyor mu?</p>
1.7	Zayıf sosyal ve çocuk koruma sistemleri	Sosyal veya çocuk koruma sistemlerinin zayıf olduğu yerlerde, yerel otoritelerin istismarlara müdahale etme konusunda güvenilir olma olasılığı daha düşüktür	<p>* Risk altındaki yetişkinler ve çocuklar için hangi sosyal ağlar, bakım ve destek mevcuttur?</p> <p>* Hangi ulusal, yerel ve topluluk koruma sistemleri ve mekanizmaları mevcuttur ve bunlar tüm insanlar için etkili bir şekilde çalışıyor mu?</p>
1.8	Çocuklara ve kadınlara yönelik şiddete karşı tutumlar	Çocuklara ve kadınlara yönelik hane içi ve cinsel şiddetin hoş görüldüğü yerlerde, çalışanlar kadınlara, çocuklara ve diğer kırılgan kişilere yönelik istismarın doğru olmadığını bilmeyebilir veya istismar belirtilerini fark etmeyebilir	<p>* Çalıştığınız bölgelerde kadınlara veya çocuklara yönelik şiddete karşı yaygın tutumlar nelerdir?</p> <p>* Çalıştığınız yerde cinsel şiddet, sömürü veya taciz normal mi?</p> <p>* Cinsel istismar, sömürü veya taciz hakkında konuşan ve bildirimde bulunan kişiler dinleniyor ve ciddiye alınıyor mu?</p>

2. Programlar

#	Risk alanı	Risk nedeni	Bunun yaptığınız işle nasıl bir ilişkisi var?
2.1	Program tasarımı	Kadınlar, çocuklar ve engeli olan kişiler de dahil olmak üzere en kırılgan durumdaki kişilerin sesini duyuran ihtiyaç veya risk değerlendirmelerinin yapılmadığı durumlarda, programın amaç ve hedeflerine güvenli bir şekilde ulaşma olasılığı azalır ve zarar görme riskini artırma olasılığı artar	<p>* Programlar risk değerlendirmeleri yapılmadan mı tasarlanıyor?</p> <p>* Risk değerlendirmeleri programlara dahil olan veya programlardan etkilenen topluluklar tarafından değil de sadece çalışanlar tarafından mı yapılıyor?</p> <p>* Risk azaltma stratejileri topluluklarla ortaklaşa mı tasarlanıyor?</p>
2.2		Programların ilgili ve uygun standartlar ve ilkeler (örneğin Temel İnsani Yardım Standartları (CHS) veya Zarar Vermeme ilkesi) doğrultusunda tasarlanmadığı	* Risk azaltma stratejileri programın mümkün olduğunca güvenli bir şekilde ilerlemesine ve yine de hedeflere ulaşılmasına izin verecek mi?

		durumlarda, program istemeden de olsa insanları istismar riskiyle karşı karşıya bırakabilir	* Özellikle riskli programlar, riski sürekli olarak değerlendirmek ve yönetmek için "devam etmeme" kararlarına veya ek izlemeye tabi mi?
2.3		Program tekliflerinin ve bütçelerinin çocuk ve yetişkin güvenliği önlemleri için maliyet içermediği veya finansmanın bu önlemleri kapsamadığı durumlarda.	* Çocuk ve yetişkin güvenliği ile ilgili tüm faaliyetler ve maliyetler program tasarımına ve bütçesine dahil edildi mi? * Finanse edilmeyen ve programın güvenliğini tehlikeye atacak maliyetler var mı?
2.4	Program uygulaması	Programların, farklı çocuk gruplarının ve toplulukların zarar ve istismarı farklı şekillerde deneyimlediğini ve farklı program müdahalelerine ihtiyaç duyabileceğini bilmeyen çalışanlar ve gönüllüler tarafından uygulandığı durumlarda	* Programda çalışan tüm personel ve gönüllüler çocuk ve yetişkin güvenliği ve farklı grupların riskle nasıl karşılaştığı konusunda eğitim aldı mı? * Risk azaltma stratejileri programa dahil olan tüm farklı gruplar için geçerli olacak mı?
2.5		Kuruluşların çeşitlilikten yoksun olduğu ve farklı çocuk ve yetişkin gruplarının faaliyetlere nasıl daha iyi katılabileceğini veya faaliyetlere nasıl dahil olabileceğini dikkate almadığı durumlarda, örneğin tek cinsiyet grupları, engelli grupları vb.	* Programda çalışanlar aynı cinsiyetten, etnik kökenden vs. mi? * Çoğunlukla erkek çalışanlar mı yoksa gönüllüler mi?
2.6		Program katılımcılarına ve hedef topluluklara, kuruluştan ve çalışanlar ile ortakların davranışlarından neler bekleyebilecekleri konusunda çocuk ve yetişkin güvenliği farkındalığının doğru dillerde veya program katılımcılarının anlayabileceği iletişim materyalleri ile aktarılmadığı durumlarda	* Çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda farkındalık artırma faaliyetleri toplumdaki tüm gruplarla doğru dilde yapıldı mı? * Farkındalık artırma çalışmaları çalışanlardan beklenecek davranışları vurguluyor mu? * Topluluklar çalışanların nasıl davranması ve davranmaması gerektiğini biliyor mu?
2.7	Program izleme	Topluluk ve program katılımcılarının program izleme sürecine dahil edilmediği durumlarda, bu kişiler programların zararlı olacak şekilde uygulanıp uygulanmadığını tespit edemezler	* İzleme faaliyetleri sadece çalışanlar tarafından mı yürütülüyor? * Programın güvenliği hakkında sorular soruluyor mu veya izleme sadece hedeflere ulaşılmasıyla mı sınırlı?

2.8		Program izlemenin sık yapılmadığı ve zarar ve istismarın yeterince erken tespit edilmediği durumlarda	* İzleme her 3 ayda bir defadan daha az mı yapılıyor?
2.9		Kuruluşun programların güvenli bir şekilde yürütülüp yürütülmediğini izlemeye yönelik göstergeleri yoksa	* Programın neden olduğu zarar ve istismarı izlemek için net göstergeler var mı? * İzleme yapanlar endişeleri nasıl fark edeceklerini biliyorlar mı? * İzleme yapanlar programın güvenli bir şekilde yürütülüp yürütülmediğini anlamak için nasıl sorular soracaklarını biliyorlar mı?
2.10	Topluluk geri bildirim mekanizmaları (TGM)	Program katılımcılarının ve toplumun TGM tasarımına dahil edilmediği durumlarda, bu mekanizmadan yararlanma olasılıkları daha düşüktür ve mekanizma güvenli olmayabilir veya topluluktaki çocuklar, kadınlar, engelliler vb. gibi kırılgan grupların özel ihtiyaçlarını karşılamayabilir	* Mekanizmalar tasarlandı ve topluluklar bilgilendirildi mi VEYA tasarım topluluklarla birlikte yapıldı mı? * Topluluklardan gelen geri bildirimler TGM'de veya programda değişikliklere yol açıyor mu? * Kuruluş, bir bildirimde nasıl yanıt verecekleri konusunda topluluğa geri bildirimde bulunuyor mu / yanıt veriyor mu?
2.11		TGM'nin toplumdaki özellikle kırılgan kişilerin farklı ihtiyaçlarını karşılamak için özel telefon hattı, şikayet kutuları, sözlü iletişim gibi farklı kanallara sahip olmadığı durumlarda.	* Toplulukların şikâyetinde bulunabileceği birden fazla kanal var mı? * Farklı bildirim kanalları, topluluğun halihazırda kullandığı mevcut iletişim yöntemlerine mi dayanıyor?
2.12		Kuruluşların, bir şüphe veya iddianın çalışanların veya yönetimin dikkatine sunulması halinde ne yapılması gerektiğine dair kılavuz ilkeler içeren belgelenmiş bir politikaya/sürece sahip olmadığı durumlarda, bildirimlere uygun ve tarafsız bir şekilde yanıt verme olasılığı daha düşüktür	* Şikâyetlerin ele alınmasına ve zarar ve istismar bildirimlerine uygun şekilde yanıt verilmesine yönelik kılavuz ilkeler var mı? * Tüm çalışanlar bir ihbar aldıklarında ne yapmaları gerektiğinin farkında mı?
2.13		İstismar, sömürü veya taciz bildirimlerine yanıt vermek için gereken tüm potansiyel hizmetlerin bir haritasının tamamlanmadığı veya bir STK'nın faaliyet gösterdiği her yer / alan için güncellenmediği durumlarda	* Hayatta kalanı desteklemek veya gerektiğinde yönlendirmek için kullanılabilecek tüm hizmetlerin, mevzuatın ve yetkili kuruluşların bir haritası var mı?

3. Ortaklıklar

#	Risk alanı	Risk nedeni	Bunun yaptığınız işle nasıl bir ilişkisi var?
3.1	Ortaklık	Uygulayıcı ortaklarla çalışmanın önemli olduğu ve gözetimin azaldığı durumlarda, örneğin uzaktan yönetim ihtiyaçları nedeniyle	* Program tamamen veya büyük oranda ortaklar tarafından mı uygulanıyor? * Ortaklar düzenli olarak izleniyor mu?
3.2		Ortakların bir kuruluşun çocuk ve yetişkin güvenliği politikası ve prosedürlerinden haberdar olmadığı durumlarda	* Ortakların çocuk ve yetişkin güvenliği uygulama kapasiteleri değerlendirildi mi? * Ortakların standartları karşılayan kendi politikaları ve davranış kuralları var mı? * Ortaklarla yapılan anlaşmalar çocuk ve yetişkin güvenliği konusunu içeriyor mu?
3.3		Ortağa özel eğitim verilmediği durumlarda, uygulayıcı ortaklar değerlere aykırı davranabilir	* Program süresince ortakların çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda eğitim alması için planlar ve finansman var mı? * Gerektiğinde ortaklara çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda tavsiye ve destek sağlanıyor mu?

4. İletişim ve güvenli bilgi yönetimi

#	Risk alanı	Risk nedeni	Bunun yaptığınız işle nasıl bir ilişkisi var?
4.1	İletişim	İletişim materyallerinin program katılımcılarının ve topluluğun saygınlığını ve mahremiyetini korumadığı durumlarda, insanlar cinsel sömürü ve istismar riskine maruz bırakılabilir	* Olumsuz klişeleri güçlendirmeyecek ve özgünlüğü koruyacak şekilde görüntü ve hikayelerin elde edilmesi ve yayınlanması konusunda kılavuz ilkeler var mı?

4.2		İletişim materyallerinde fotoğraflarının kullanılmasından önce program katılımcılarından bilgilendirilmiş onay alınmadığı durumlarda bu durum güçsüzleştiricidir	* Kuruluş bilgilendirilmiş onay aldı mı, örneğin gösterilen kişiler bilgilerinin nasıl kullanılacağını tam olarak anladılar mı?
4.3		İletişim materyalleri, kendilerine konu olan kişileri güvende tutacak şekilde geliştirilmediğinde, topluluğu cinsel istismar ve sömürü riskine maruz bırakabilir	* Tam isim ve diğer tanımlayıcı bilgilerin kullanılmamasını detaylandıran görüntü ve hikayelerin elde edilmesi ve yayınlanmasına ilişkin yönergeler var mı?
4.4		İletişimin çatışmaya duyarlı olmadığı durumlarda	* İletişim, tüm potansiyel okuyucuları ve onların içeriği nasıl yorumlayabileceğini veya anlayabileceğini göz önünde bulunduruyor mu?
4.5		İletişimde kapsayıcı olmayan dillerin kullanıldığı durumlarda	* Kullanılan dil yerel olarak uygun ve ilişkili mi? * Belirli bir dilin kullanılması bazı okuyucularda gerginliğe neden olacak mı?
4.6		İletişimin, okuyucular tarafından zarar veya istismara ilişkin yeniden travmatize edici anıları "tetiklediği" durumlarda	* Görüntüler müstehcen mi veya istismar anılarını, istismarı veya zararlı bir durumu geri getirebilecek şekilde istismarı gösteriyor mu?
4.7	Güvenli bilgi yönetimi ve veri koruma	Topluluklardan / çalışanlardan gelen bilgileri korumak için sistemlerin mevcut olmadığı durumlarda, bu durum onları cinsel sömürü ve istismar, cinsel taciz, zorbalık riskine maruz bırakabilir ve sisteme olan güven eksikliğini artırabilir	* Çalışanlar ve topluluklar hakkındaki bilgiler parola veya başka bir şekilde korunan veri tabanlarında tutuluyor mu? * Bu veritabanlarına kısıtlı erişim var mı? * Çalışanlar ve topluluklar hakkındaki bilgilerin paylaşımı veri koruma kurallarına tabi mi? * Tüm çalışanlar gizliliğin ne anlama geldiğini biliyor ve bu konularda mahremiyetin önemini anlıyor mu?
4.8		Bildirimde bulunan topluluk üyelerini koruyacak sistemlerin mevcut olmadığı durumlarda, insanlar korumasız kalır ve bildirimde bulunma olasılıkları azalır	*Bildirimler ve şikayetler için şifreyle veya başka bir şekilde korunan bireysel bir veri tabanı var mı? * Bu veri tabanına erişim, çocuk ve yetişkin güvenliği ve şikayet/bildirimler konusunda özel sorumluluğu olan ve isimleri belirtilen kişilerle sınırlı mı?

5. İnsan kaynakları

#	Risk alanı	Risk nedeni	Bunun yaptığınız işle nasıl bir ilişkisi var?
5.1	İşe alım	Kuruluşların yeni adaylar için referans veya geçmiş kontrolü yapmadığı veya referans kontrollerinde CSİT ve çocuk ve yetişkin güvenliği konusundaki davranış ve tutumların sorulmadığı durumlarda	*Başarılı adaylar için iki veya daha fazla referans alınıyor mu? * Referanslarda kişisel davranışlar ve CSİT'e yaklaşım dikkate alınıyor mu? * Sabıka kaydı kontrolü yapılıyor mu?
5.2		Mülakat sırasında çocuk ve yetişkin güvenliği konusundaki bilgi ve taahhüdü tespit etmeye yönelik soruların işe alım sürecine dahil edilmediği durumlarda	*Mülakat sırasında çocuklarla ve topluluklarla çalışmaya uygunluk ve çocuk ve yetişkin güvenliği anlayışına ilişkin sorular soruluyor mu?
5.3		İş ilanlarında bir kuruluşun CSİT ve diğer çocuk ve yetişkin güvenliği kaygılarına sıfır tolerans taahhüdünün açıkça gösterilmediği durumlarda	*Tüm iş ilanları geniş bir şekilde duyuruluyor mu ve ilanda çocuk ve yetişkin güvenliği taahhüdü yer alıyor mu?
5.4		Çalışanlardan davranış kurallarını ve çocuk ve yetişkin güvenliği politikasını imzalamalarının istenmediği durumlarda	*Tüm çalışanlar ve gönüllülerden davranış kurallarını imzalamaları ve neyi imzaladıklarını anlamaları için doğru dilde bir bilgilendirme almaları isteniyor mu?
5.5		Gönüllülerin, kısa dönemli çalışanların veya danışmanların, görev sürelerine bakılmaksızın, kuruluşun davranış kurallarını ve çocuk ve yetişkin güvenliği politikasını imzalamalarının gerekmediği ve kuruluşun CSİT'e karşı sıfır toleransını anlamadıkları durumlarda	* Gönüllüler, kısa süreli işe başlayanlar ve danışmanlar da dahil olmak üzere tüm personel çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda bir bilgilendirme aldı mı ve davranış kurallarını imzaladı mı?
5.6	Performans yönetimi	Çocuk ve yetişkin güvenliği konusunun çalışanların iş tanımına dahil edilmediği ve performans yönetimi sürecinde yeterince gözden geçirilmediği durumlarda	* Tüm iş tanımları çocuk ve yetişkin güvenliği sorumluluğunu içeriyor mu? * Performans yönetimi yapılıyor mu ve bu, çocuk ve yetişkin güvenliği ve personelin çocuk ve yetişkin güvenliği sorumluluklarını yerine getirme anlayışları veya becerileri ile ilgili olabilecek endişeler hakkında tartışmaları içeriyor mu?

5.7	Farkındalık artırma	Çalışanların eğitiminin kurumsallaştırılmadığı ve çalışanların çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda rutin olarak duyarlı hale getirilmediği durumlarda	* Çalışanların eğitimi düzenli olarak yapılıyor mu ve bu eğitimler çocuk ve yetişkin güvenliği konusunu da içeriyor mu? * Her yıl tazeleme eğitimi yapılıyor mu?
5.8		Çocuk ve yetişkin güvenliği konusunun düzenli olarak tartışılması için fırsatların sağlanmadığı durumlarda	* Çocuk ve yetişkin güvenliği, ekip toplantılarında bir gündem maddesi olarak yer alıyor mu?
5.9		Gönüllülerin veya kısa dönemli çalışanların çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda eğitim almadığı durumlarda	* Gönüllüler veya kısa dönemli çalışanlar çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda eğitim aldı mı?
5.10		Danışmanların, yüklenicilerin, medya temsilcilerinin ve kuruluşun diğer temsilcilerinin kuruluşun çocuk ve yetişkin güvenliği politikası ve CSİT'e sıfır tolerans konusunda duyarlı hale getirilmediği durumlarda	* Danışmanlar, yükleniciler, medya temsilcileri ve kuruluşun diğer temsilcileri çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda bir bilgilendirme alıyor mu?
5.11	Bildirim yapma	Çalışanların CSİT aleyhine bildirimde bulunabilecekleri güvenli ve gizli sistemlerin mevcut olmadığı durumlarda	* Tüm çalışanların şüphelerini veya istismarı bildirebilecekleri bir sistem var mı?
5.12		Çalışan bildirim sisteminin tüm çalışanlar, gönüllüler ve kuruluşun diğer temsilcileri tarafından iyi bilinmediği durumlarda	* Tüm çalışanlar yürürlükte bir bildirim sistemi olduğunu biliyor mu? * Tüm çalışanlar mevcut bildirim sistemini kullanırken kendilerini rahat hissediyor mu?

6. Yönetişim, kültür ve liderlik

#	Risk alanı	Risk nedeni	Bunun yaptığınız işle nasıl bir ilişkisi var?
6.1	Kültür ve liderlik	Yönetim Kurulu veya çalışan düzeyinde beklentileri özetleyen bir iş tanımına sahip özel/tanımlanmış bir çocuk ve yetişkin güvenliği odak kişinin bulunmadığı durumlarda	* Çalışanlar arasında bir odak kişi ve Yönetim Kurulu'nda bir odak kişi var mı? * Rollerini biliyorlar mı? * Eğitim aldılar mı?
6.2		Yöneticiler ve Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak gözden geçirilen bir risk kaydının bulunmadığı veya risk	* Çocuk ve yetişkin güvenliği kurumsal risk kaydına dahil edildi mi?

		kaydının çocuk ve yetişkin güvenliği konusunu içermediği durumlarda	
6.3		Departman yöneticilerinin kendi sorumluluk alanlarındaki çocuk ve yetişkin güvenliği önlemlerini uygulamaya dahil etmekten sorumlu olmadıkları durumlarda	<ul style="list-style-type: none"> * Departman yöneticileri ekiplerinin çocuk ve yetişkin güvenliği konusundaki rolünü anlıyor mu? * Ekiplerinin çocuk ve yetişkin güvenliği önlemlerini uyguladığından emin oluyorlar mı? * Departman yöneticileri ekiplerinin çocuk ve yetişkin güvenliği önlemlerini uygulamasından sorumlu tutuluyor mu?
6.4		Kuruluşun politikasının üst yönetim ve Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak gözden geçirilmediği veya duyurulmadığı durumlarda	<ul style="list-style-type: none"> * Politika her 3 yılda bir gözden geçiriliyor mu? * Yönetim Kurulu tarafından imzalandı mı?
6.5		Çocuk ve yetişkin güvenliği önlemlerinin mevcut stratejik planlama süreçlerine entegre edilmediği durumlarda	* Kuruluşun stratejisi çocuk ve yetişkin güvenliği konusunu içeriyor mu?
6.6		İstismar bildirimleri veya şüpheleri sonrasında liderliğin hızlı veya şeffaf ya da hesap verebilir bir şekilde hareket etmediği durumlarda	* Liderlik, istismar bildirimleri veya şüphelerinin ardından hızlı veya şeffaf ya da hesap verebilir bir şekilde hareket ediyor mu?
6.7		Farklı profildeki kişilere karşı eşitsizlik ve ayrımcılığın yaygın olduğu ve buna karşı çıkılmadığı yerlerde	<ul style="list-style-type: none"> * Farklı profildeki kişilere karşı eşitsizlik ve ayrımcılık yaygın mı? * Eşitsizlik ve ayrımcılıkla mücadele ediliyor mu?
6.8		Cinsel sömürü, istismar ve cinsel tacizin yasaklandığı veya gizli tutulduğu yerlerde	<ul style="list-style-type: none"> * İnsanlar cinsel istismar, sömürü ve cinsel taciz hakkında konuşuyor mu? * İnsanlar cinsel istismar, sömürü ve cinsel taciz hakkında konuşmaktan ve bunları bildirmekten çekiniyor mu?
6.9	Bildirim ve soruşturma	Belgelendirilmiş politika/süreç, bir bildirim kurumun kapsamı dışında kalması halinde ne yapılacağına dair kılavuz ilkeler içermiyorsa	* Bir bildirim kurum tarafından tek başına ele alınamaması durumunda ne yapılacağına dair bir süreç var mı?

			*Alınan her vaka ve müdahale süreci için bir risk değerlendirmesi var mı?
6.10		Kuruluşun şikayetleri güvenli bir şekilde yönetemediği durumlarda, örneğin kuruluşun soruşturmaları yürütecek becerilere sahip olmaması veya dışarıdan desteğe nereden erişeceğini bilmemesi	* Sorumluluklarla birlikte açık bir vaka yönetimi müdahale süreci var mı? * Kurum, dış soruşturmacıların kullanılmasının daha uygun olup olmayacağını ve ne zaman uygun olacağını biliyor mu?

Bu belge, Birleşik Krallık hükümeti tarafından Birleşik Krallık Yardımı ile finanse edilen bir projenin çıktısıdır. Bununla birlikte, ifade edilen görüşler ve içerdiği bilgiler, söz konusu görüşler veya bilgiler ya da bunlara güvenilmesi konusunda hiçbir sorumluluk kabul etmeyen Birleşik Krallık hükümetine veya onun onayına ait olmayabilir.

Bu yayın sadece ilgi alanına giren konularda genel rehberlik amacıyla hazırlanmıştır ve profesyonel tavsiye niteliği taşımamaktadır. Bu yayında yer alan bilgiler, özel profesyonel tavsiye alınmadan uygulanmamalıdır. Bu yayında yer alan bilgilerin doğruluğu veya eksiksizliği konusunda hiçbir beyan veya garanti (açık veya zımni) verilmemektedir ve yasaların izin verdiği ölçüde, bu belgenin hazırlanmasında yer alan hiçbir kuruluş veya kişi, bu yayında yer alan bilgilere dayanarak hareket eden veya hareket etmekten kaçınan herhangi bir kişinin sonuçları veya buna dayalı herhangi bir karar için herhangi bir yükümlülük, sorumluluk veya özen yükümlülüğü kabul etmez veya üstlenmez.