نموذج تقييم الأداء لموظفي منظمات المجتمع المدني[1]

القسم ١	
معلومات الموظفين	
اسم الموظف	
الوظيفة	
القسم/ الادارة	
طول الفترة الزمنية في الوظيفة	
فترة التقييم	
تاريخ التقييم	
معلومات المشرف	
اسم المشرف	
طول الفترة التي أشرفت فيها على الموظف	
القسم ٢	
تقييم الأداء	
اتفق مع مشرفك على ما لا يزيد عن ٥ أهداف للتركيز عليها خلال الفترة. سيتم تقييم / تقييم أدائك في الأهداف المحددة على النحو التالي: أنجز - ٣ نقاط أنجز جزئيا - ٢ نقطة	

1

نموذج تقييم الأداء | يناير ٢٠٢٢

لم يتحقق - ١ نقطة			
الأهداف / الأنشطة الرئيسية خلال الفترة		التقييم	
الهدف ١:			
الهدف ٢:			
الهدف ٣:			
الهدف ٤: الصون (ضع علامة على الإجابة الصحيحة)			
هل تفهم متطلبات مدونة السلوك الوظيفي؟	نعم	جزئياً	لا
اذكر بعض السلوكيات التي تعتقد أنها تعزز الصون؟			
ماذا فعلت للترويج لثقافة أكثر أمانًا في مؤسستك / مشروعك؟			
هل أكملت التدريب السنوي الإلزامي على الصون؟	نعم	جزئياً	لا
هل هناك مجالات لا تفهمها؟			
اذكر ٣ أشياء قمت بها خلال هذه الفترة لدمج الصون في عملك.			
تعليقات المشرف			

التقييم / التصنيف العام لأداء الموظفين خلال فترة الاستعراض: الطاقم يلبي متطلبات الدور: يلبي الموظفون جزئيًا متطلبات الدور: الموظفون لا يستوفون متطلبات الدور:	
القسم ٣	
التوصيات / خطة التطوير	
القسم ٤	
التعليقات العامة والتوقيعات	
ملاحظات المشرف:	ملاحظات الموظف:
توقيع المشرف:	توقيع الموظف:
التاريخ:	التاريخ:

المراجع

دليل الموارد البشرية - دليل لإدارة الموارد البشرية، CHS Alliance 2015

https://www.chsalliance.org/get-support/resource/hr-manual/

نموذج تقييم الأداء تم تطويره بواسطة منظمة العمل ضد الجوع **Action Against Hunger**

https://nigeria.safeguardingsupporthub.org/documents/safeguarding-sensitive-human-resource-and-organisational-systems